



Leadership Gap Index® Bulgaria 2014

Ключови дефицити, Излишни усилия, На верния път и Резерви

Сравнителни таблици с глобалното изследване The Leadership Gap® на CCL®

Entalent® 2014, Всички права запазени, NA-2013-091

Entalent®

Leadership Gap Index®

Обща информация за изследването

Развитието на ефективно лидерство предполага Идентификацията на настоящите Лидерски способности на организацията от една страна и как тези способности се съотнасят с настоящият и бъдещ успех от друга. Идентифицирането на дефицитите в Лидерските способности на организацията е от ключово значение ако искате да знаете накъде да насочите усилията си по развитието.

Какво представлява Leadership Gap Index® Bulgaria 2014?

Leadership Gap Index®

представлява разминаването между Съществуващите в настоящето и Планираните (както за настоящето, така и за в бъдеще) лидерски способности на организацията. Виж: [Leadership Gap Index® brochure](#). В настоящият доклад са показани освен резултатите от Leadership Gap Index® Bulgaria 2014 и резултатите от глобалното изследване The Leadership Gap® на CCL® за съпоставка на резултатите.

Leadership Gap Index® Bulgaria 2014

представлява изследване, в което участват 181 мениджъри, от всички нива на управление, но работещи в България. Изследвани са мениджъри от 6 компании от сферите: Автомобилно оборудване, Енергетика, Строителни материали и Финанси. Изследването е проведено в периода: Май 2013 – Август 2014.

Предметът на изследването

Лидерските компетенции от [360° Leadership Competencies Library®](#). В две от компаниите са използвани [Leadership Elevator®](#) и [Leadership Milestones®](#) - специално селектирани набори от компетенции от 360° Библиотека с лидерски компетенции за нивата Лидери на хора и Лидери на лидери.

Методът на изследването

Данните за изследването са събирани по два начина: Първо, чрез [360° Reflection](#) – уеб базиран 360° процес на оценяване на лидерите базиран на 360° Библиотека с лидерски компетенции и Второ, чрез Работни срещи за идентифициране на значимите за представянето лидерски компетенции, както и тяхната наличност, базирани на [360° Competencies Sort Card®](#).

Скалата на оценяване

И в двата случая, оценяващите отговарят на следните въпроси: „Доколко е важна тази компетенция за успеха на съответната позиция?“ и „Доколко оценяваното лице/а демонстрира/т съответното поведение?“. Оценяването се извършва по пет степенна скала (В един от случаите е използвана три степенна скала).

Обработка на данните и представяне:

Класирането на компетенциите по двата критерия Важност и Наличност е направено на базата на средно претеглените оценки на всяка една от компетенциите. В матрицата Важност/Наличност са показани само компетенциите оценени, като Напълно важни/Маловажни и Напълно Налични/Неналични.

Сравнение на значимите (най-високо оценени, като важност) Лидерски компетенции

Източник: The Leadership Gap, By Jean B. Leslie, Center for Creative Leadership, June 2009, Данни за България: Entalent®, 2014/NA-2014-015

Настояща важност глобално (CCL®)

Настояща важност България Entalent®

Бъдеща важност глобално + 5 години (CCL®)

1	73% - Ръководи сътрудниците	78% - Решителност	89% - Ръководи сътрудниците
2	64% - Стратегическа перспектива	76% - Стратегическа перспектива	86% - Стратегическа перспектива
3	64% - Управлява промяната	76% - Хладнокръвие	82% - Създава ангажираност
4	64% - Работи добре с шефовете	72% - Наясно е с качествата си	82% - Управлява промяната
5	63% - Упорит и настойчив	71% - Управлява промяната	81% - Работи добре с шефовете
6	62% - Създава ангажираност	68% - Поема инициативата	79% - Управлява чрез участие
7	60% - Учи се бързо	68% - Учи се бързо	79% - Учи се бързо
8	60% - Решителност	68% - Развива взаимоотношения	77% - Развива сътрудниците
9	57% - Развива взаимоотношения	66% - Управлява чрез участие	76% - Упорит и настойчив
10	57% - Хладнокръвие	64% - Ръководи сътрудниците	76% - Баланс Работа/Личен живот

Класиране на наличните (най-високо оценени, като представяне) Лидерски компетенции

Източник: The Leadership Gap, By Jean B. Leslie, Center for Creative Leadership, June 2009, Данни за България: Entalent®, 2014/NA-2014-015

Настоящо ниво глобално (CCL®)

Настоящо ниво България Entalent®

Бъдеща нужда глобално + 5 години (CCL®)

1	30% - Упорит и настойчив	85% - Управлява промяната	60% - Създава ангажираност
2	28% - Зачита и уважава различията	84% - Ръководи сътрудниците	59% - Стратегическа перспектива
3	23% - Културно адаптивен	78% - Управлява чрез участие	58% - Ръководи сътрудниците
4	23% - Учи се бързо	74% - Развива взаимоотношения	58% - Работи добре с шефовете
5	22% - Работи добре с шефовете	70% - Учи се бързо	55% - Развива сътрудниците
6	22% - Хладнокръвие	70% - Решителност	55% - Управлява промяната
7	20% - Сензитивен и съчувстващ	68% - Зачита и уважава различията	54% - Управлява чрез участие
8	19% - Създава	68% - Поема инициативата	54% - Хладнокръвие
9	16% - Познава качествата си	68% - Хладнокръвие	53% - Упорит и настойчив
10	15% - Управлява чрез участие	68% - Познава качествата си	51% - Развива взаимоотношения

Лидерски дефицити (Leadership Gap), България 2014г.

Източник: The Leadership Gap, By Jean B. Leslie, Center for Creative Leadership, June 2009, Данни за България: Entalent®, 2014/NA-2014-015

Излишни усилия (Over investment)

- Стратегическа перспектива
- Сензитивност и съчувствие
- Непринуденост в общуването

Високо
представяне

На верния път (On track)

- Бързо учи
- Решителност
- Зачита и уважава различията
- Поема инициативата
- Запазва спокойствие
- Познава силните си и слаби страни

Ниска важност

Висока важност

Резерви (Reserves)

- Справяне с проблемни служители
- Баланс Работа/Личен живот
- Управление на кариерата

Ключови дефицити (Key Gap)

- Управление на промяната
- Ръководи служителите
- Управление, чрез участие
- Гради кооперативни отношения

Ниско
Представяне

Автори на докладът



инж. Борислав Игнатов, MBA, PhD student:
Национален лидер в практиките по развитие на лидерството.
М: 0899/838365
W: www.entalentbg.com
E: b_ignatov@entalentbg.com
Можете да научите повече за Борислав Игнатов тук: <http://linkd.in/fjLmNE>



инж. Сашка Габарова:
Специалист работа с бази данни.
М: 0899/838365
W: www.entalentbg.com
E: sashka.gabarova@yahoo.com
Можете да научите повече за Сашка Габарова тук: <http://www.linkedin.com/in/sashkagabarova>



За Entalent®

Entalent® е водеща компания за професионални услуги, която помага на организациите да подобряват представянето си чрез Стратегическо HR консултиране и Управление на таланта. Със силата на консултантите, познанието и технологиите, ние предлагаме решения в областите: Компетенции, Привличане на талант, Развитие на Лидерство, Развитие на компетенциите, Възнаграждения, Представяне и Кариера.