



- SELECT
- DEVELOP
- LEAD

HOGAN SELECT

ВЗЕМИ ИНФОРМИРАНО РЕШЕНИЕ ПРИ ПОДБОР

Подходът на Hogan към Избор на сътрудници:

Оценка на таланта: Използвайки Hogan Select в процеса на подбор на сътрудници, може да определите работните поведения, които са най-критични за успешно представяне на определена позиция в организацията. Може да използвате тази информация, за да създадете програма за оценка на кандидати, която да укрепи решенията при наемането и предостави на организацията квалифицирани сътрудници с висок потенциал, за да се подсилят силното лидерство и планиране на приемствеността.

Незабавни резултати: Резултатите от Hogan Select ще пристигнат при вас за секунди, за да може бързо да научите повече за силните и слабите страни на кандидата при различни работни поведения.

Цялостен процес на интервюиране: Hogan Select предлага богат избор от доклади, отговарящ на потребности от подбор в организацията ви. Системата подпомага процеса на подбор с персонализирани, динамични интервю въпроси, основани на работното поведение на кандидата.

Препоръка за назначаване: Ако не се назначи подходящия кандидат, това обикновено струва на организацията 150% от годишната заплата на сътрудника. Цената неправилно придобиване на талант е още по-висока при позициите на управленско ниво. Използвайки Hogan Select и препоръките за работна съвместимост, можете да започнете наемане на сътрудници с високо работно представяне от самото начало.

Правно и научно защитими: Решенията, които предоставя Hogan Select при подбор на сътрудници са приложени в съответствие със съответните правни и технически насоки и не предизвикват неблагоприятно въздействие върху която и да е социална прослойка. Валидността на Hogan Select е потвърдена чрез валидиращи изследвания, с точни критерии и постоянно се доказва, че системата предсказва работното представяне.



FIT

FIT докладът предоставя графично представяне на мащабът на представяне, намалени оценки на представяне, както и препоръка за подбор на сътрудници. Този доклад най-често се използва за големи по мащаб кампании за подбор или като част от система с множество етапи на селекция. Докладът може да се нагласи според индивидуалните ви потребности за да включва препоръки за подбор за различни позиции.

BASIS

Basis докладът съчетава психологическата оценка с поведенческото интервю за да се оцени работният потенциал на кандидата. Този обширен доклад осигурява богато описание на съответствието на кандидата с работата и организацията, препоръка при подбор, пълно ръководство за поведенческо интервю, и процеса на взимане на решение за придобиване на сътрудници- цялата информация, която ви е необходима за да оцените даден кандидат и да стигне до добро решение за наемане на персонал.

EXPRESS

Express докладът е базиран на резултата на кандидата в седем измерения, които влияят на професионалния успех в рамките на седем работни категории. Този доклад осигурява незабавна препоръка въз основа на резултатите от оценката, които ще идентифицират всеки кандидат, като високо, средно или малко подходящ за свободното работно място. Освен това, докладът посочва силните области на кандидатите, проблемни области и стил на интервю.

ADVANTAGE

Advantage докладът е за решение за наемане на персонал с непосредствените възможности за изпълнение. Оценяването е бързо, може да стане в рамките на 5 минути и предлага графичен представяне на цялостната пригодност на кандидата за работа.