



Hogan Development Survey

„Тъмната“ страна на личността



Нови субскали - нови възможности за развитие с коучинг

Hogan Development Survey (HDS) е единствения инструмент в света, който прецизно описва Дисфункционалните поведения в работна среда (Derailers), които човек демонстрира в случаите в които не управлява публичния си образ. Това се случва в онези редки, но толкова важни за кариерата ви моменти, като: Огромна брой работни задачи, Стресови ситуации, Безразличие към работата, Натрупано напрежение и др. Става въпрос за 11 основни скали (поведения), по всяка една от които Hogan Development Survey (HDS) определя възможния риск то да се появи в даден момент. Тъй като Hogan Development Survey (HDS) е най-използван за целите по развитие, особено за хора на лидерски позиции, то появата на подскали или още по-прецизно описани дисфункционални поведения е безценен ресурс за практиките по Развитие на представянето, чрез коучинг, пък и не само. Ето и наименованието и описанието на тези подскали на Български език, благодарение на Entalent:

Основна скала	Нови Подскали	Описание
Темпераментен	Избухлив	Раздразнителен, често е разгневен и ядосан, лесно се разстройва и трудно се успокоява
	Лесно се разочарова	Първоначален ентузиазъм за нови хора и проекти, но в следствие неминуемо се разочарова и скоро ентузиазъмът се превръща в отрицание
	Без посока	Липса на добре дефинирани вярвания и интереси в комбинация със съжаление за поведения в миналото
Скептичен	Циничен	Склонен да се съмнява в добрите намерения на другите, предполагайки че са продиктувани от користни и скрити мотиви
	Подозрителен	Генерално недоверчив към хора и институции, постоянно нащрек да не злоупотребят с него
	Злопамятен	Дълго помни лошото и не е склонен да прости онова, което смята за нередно
Предпазлив	Отбягващ	Избягва нови хора и ситуации за да е предпази от възможността да изпитва евентуално смущение и неудобство
	Боязлив	Страхува се че може да бъде критикуван за допуснати грешки и избягва самостоятелното вземане на решения и предприемане на действия
	Неасертивен	Нежелание да действа асертивно и себеотстояващо и затова е пренебрегван и игнориран
Резервиран	Интроверт	Високо цени личното си време и предпочита да работи сам
	Социално дистанциран	Държи се на дистанция с околните и има по-близки отношения с ограничен брой хора
	Твърд	Индиферентен към чувствата и проблемите на другите, фокусиран по-скоро върху задачите отколкото върху хората

Основна скала	Нови Подскали	Описание
Своенравен	Пасивно-агресивен	Външно любезен и даже сервилен, но вътрешно негодуващ и даже подривен по отношение на изисквания за подобряване на представянето
	Неоценен	Вярва че таланът и приносът му са недооценени, възприема като несправедливо разпределението на задачите
	Раздразнителен	Без да го изразява външно лесно се раздразва от прекъсвания, съвети относно работата му или когато го молят за нещо
Самонадеян	Надарен	Смята че притежава специални умения, постижения и принос и затова трябва да бъде третиран по специален начин
	Твърде самоуверен	Необикновено уверен в собствените си способности, Вярва че каквото и да се захване ще успее
	Предопределен	Вярва че притежава уникални дарби и таланти и е роден да бъде велик
Дързък	Рисков играч	Склонен да поема риск и да тества границите, Преднамерено заобикаля или нарушава неудобните му правила
	Импулсивен	Има тенденция да действа импулсивно без да обмисля последствията от действията си в дългосрочен план
	Манипулативен	Използва харизмата си за да манипулира другите и не изпитва угризения за това.
Колоритен	Самоуверен пред публика	Очаква другите да намират публичните му изяви за очарователни и не си дава сметка, кога трябва да се държи тихо и спокойно
	Разконцентриран	Лесно се разконцентрира и губи фокус, Нуждае се от постоянно стимулиране, Бърка активност с продуктивност
	Себепредставящ се	Желание да бъде център на вниманието, като използва нестандартен външен вид и поведение за да привлече такова внимание
Творчески	Ексцентричен	Изразява необикновени виждания, някои от които креативни а други просто странни, като има тенденцията да се вкопава в тях
	Проникновен	Увереност че има специални способности да вижда онова, което другите не виждат и да разбира онова, което другите не разбират
	Креативен	Вярва че има невероятно въображение, Лесно се отегчава и е убеден в способността си да разрешава креативно проблеми
Старателен	Високи изисквания	Поддържа изключително високи стандарти за представяне пред себе си и околните
	Перфекционист	Перфекционист относно качеството на работния процес и резултатите, Обсебен от детайлите и тяхното изпипване
	Организиран	Педантичен и неумолим относно графици, планове, правила и процедури.
Покорен	Нерешителен	Твърде много разчита на съветите на околните и е нерешителен да решава и действа сам
	Ласкател	Огромно желание да очарова шефовете, Казва им каквото искат да чуят и никога не им противоречи
	Конформен	Горд е да подкрепя и следва ръководителите, както и да изпълнява разпорежданията им, независимо от собственото си мнение

Ако искате да научите повече за Hogan Development Survey (HDS), както и начините по които можете да използвате инструмента за развитие на представянето, моля свържете се с:

Борислав Игнатов

T: 02/490 00 86

M: 0899/838365

E: b_ignatov@entalentbg.com

Можете да научите повече от тук:

<http://linkd.in/fjLmNE>