



# Защо Hogan?

Повече от 30 години, Hogan доставя на бизнеса авангардни инструменти за оценка на хора, и решения за използване на резултатите.

При наличието на над 2,000 издатели на въпросници в САЩ, е сериозно предизвикателство да си намерите доставчик на инструменти за оценка на личността, който да отговори на уникалните ви бизнес предизвикателства. Повече от 30 години, Hogan доставя авангардни инструменти за оценка на хора, както и решения за използване на резултатите на най-големите компании в света. Няколко са ключовите характеристики, които разграничават нашите решение от всички останали:

## НАШАТА СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА ХОРАТА Е ИЗГРАДЕНА ТАКА, ЧЕ ДА ОТГОВАРЯ НА ВАШИТЕ УНИКАЛНИ БИЗНЕСПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

Резултатите от Оценкаването с Hogan, могат да се използват за различни инициативи по управление на таланта, като започнем от предварителната селекция в процеса на Придобиване на Таланта, до програмите за развитие на изпълнителното ниво:

- **Предсказва работното представяне** – Независимо дали ще решавате, кой да бъде назначен, издигнат, интегриран в конкретен екип или дори освободен, вие се нуждаете от надеждно предсказване на: Работни поведения, Взаимодействие с другите, Организационна съвместимост и Отношение към риска в работата.
- **Оценява риска от Неблагоприятни Поведения** – Едва ли има практика по управление на Таланта, която да не съдържа в себе си преценка на риска от Неблагоприятно поведение на човека. Един чудесен пример е: Управлението на приемствеността на Критичните позиции в организацията. Системата Hogan идентифицира и описва възможните неблагоприятни поведения, които след като се превърнат в обект на внимание, както от човека, така и от ръководителите, лесно стават основа за развитие, превенция и оценка.
- **Идентифициране на потенциала** – Разграничаването на Представянето и Потенциала ще направи истински успешни и ефективни като разходи, всички Практики по Управление на таланта в организацията ви. Помислете само за добавената стойност, която би ви донесла Наемането, включването в Обучителни програми и Кариерното развитие на Хората с потенциал.
- **Развитие на лидерството** – Във всичките си измерения: Индивидуални лидерски компетенции, Колективни лидерски способности и Лидерска култура, Развитие на лидерството винаги започва с Осъзнаване, или намаляване на разминаването между Идентичността (Нашето възприятие за нас самите) и Репутацията (Възприятието на другите за нас). Hogan ви дава точно това.
- **Комбинира се с данните от 360° обратна връзка и други индикатори на представянето** – Разкрива ключовите Личностни характеристики и ценности, които задвижват Работните поведения, идентифицирани в процеса на 360° Обратна връзка. В модерните Програми за индивидуално развитие, чрез 360° Обратна връзка намираме отговор на въпроса „Какво прави човекът?“, докато Hogan ни дава отговор на въпроса: „Защо го прави?“

### HOGAN ПРЕДЛАГА РЕШЕНИЯ ЗА ОЦЕНКА, НЕОБХОДИМИ ЗА ПОВЕЧЕТО ИНИЦИАТИВИ ПО УПРАВЛЕНИЕ НА ТАЛАНТА В ЕДНА КОМПАНИЯ.

Hogan разполага със четири уникални инструмента за оценка, които измерват съответно: Характеристиките на Личността в нормално състояние; Възможните неблагоприятни поведения в стресови ситуации; Базовите ценности задвижващи поведението ни и Когнитивния стил. Решенията на Hogan за Селектиране, Развитие и Управление на Хора и Екипи, се базират на подходящата комбинация от следните основни инструменти за оценка:

- **HPI** – The Hogan Personality Inventory, описва личностните характеристики на „нормалната“ личност, необходими за работната съвместимост, ефективните взаимоотношения и успеха в кариерата.
- **HDS** - The Hogan Development Survey, е стандарта в бизнеса за измерване на риска от и описание на Неблагоприятните поведения на човека, породени от стресови ситуации и възпрепятстващи постигането на Работните цели.
- **MVPI** – The Motives, Values, Preferences Inventory, разкрива базовите ценности, цели и интереси на лицето, които влияят на Мотивационната, Организационната и Културна Съвместимост, и подсказват Работната среда, в която човек ще бъде мотивиран и удовлетворен.
- **HBRI** – The Hogan Business Reasoning Inventory, оценява способността на човек да решава реални проблеми и да взема бизнес решения, като използва текстови, количествени и графични данни.

### ИНСТРУМЕНТИТЕ ЗА ОЦЕНКА НА HOGAN, СИ СТРУВАТ ДА БЪДАТ ИЗПОЛЗВАНИ ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИЗНЕН ЦИКЪЛ НА СЛУЖИТЕЛЯ

Подходът на Hogan позволява,  
инструментите за оценка,  
да бъдат използвани навсякъде  
в организацията

Инструментите за оценка на Hogan, си струва да  
бъдат използвани на всички йерархични нива в  
организацията. Нашите приспособени решения  
осигуряват ефективни начини за интегриране на  
оценката на личността в подбор, развитие и  
програми за идентифициране на таланти.

- **Он-лайн платформата на HOGAN**, позволява да се генерират различни видове профили, чрез еднократно попълване на данни, в зависимост от нуждите на оценяването. Тъй като характеристиките на личността са относително стабилни с течение на времето, различните профили могат да бъдат генерирани последователно, в синхрон с преминаването на сътрудника през фазите на жизнения цикъл на сътрудника.
- **Hogan разполага с голямо разнообразие от профили**, предназначени както за различните длъжности, така и за различните инициативи по Управление на Таланта. Например ако се нуждаете от Профил на Мотивационната съвместимост за Изпълнително ниво. Примерни доклади можете да разгледате онлайн на [www.hoganassessments.com/reports](http://www.hoganassessments.com/reports)
- **Системата Hogan въвежда понятия за описания на Работните поведения**, които понятия стават интегрирана част от организационната култура.

### HOGAN Е ГЛОБАЛНА КОМПАНИЯ С ГЛОБАЛНИ ОПЕРАЦИИ

За да може да обслужва глобално клиентите си, **(50% от топ 500 компании в света използват Hogan)**, компанията създава водещата в индустрията мрежа от международни партньори. Глобалните възможности на Hogan, ви дават няколко съществени предимства:

- **Повече от 30 дистрибутора, развиващи дейност в над 40 страни на 6 континента**, ви гарантират, че системата за оценяване се поддържа от местни консултанти.
- **Инструментите за оценка на Hogan са достъпни на повече от 40 езика**. Придържаме се към строги практики на превод и адаптация към културната среда, за да осигурим перфектна съгласуваност между преводите на инструментите за оценка.
- **Локалните норми на скалите за оценяване**, непрекъснато развиват и прецизират от отделът за научни изследвания на Hogan. Резултатите от оценяването по Hogan, ви дават информация, къде се намира оценяваното лице по скалата за оценка в сравнение с останалите Българи.
- Освен че са локално (социо - културно) нормирани, могъщата база данни на Hogan позволява, **Крос-Културното Нормиране**, което ви дава възможност да оценявате спрямо успешния сътрудник на същата позиция, например (Lead Technician Avionics) в САЩ, като нормите се коригират със съответните коефициенти.

### ОЦЕНЯВАНЕТО С HOGAN СЕ ОСНОВАВА НА НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ

Нашите Инструментите за оценка са разработени и валидизирани в съответствие с най-новите професионални стандарти.

- **Hogan предоставя документация** на всички клиенти с подробно описание на разработването на всеки един от инструментите за оценка, както и оригиналния процес на валидизиране, с цел прозрачност на оценяването.
- **Техническите ръководства на Hogan** са организирани съгласно стандартите, описани в Единните Насоки за Процедурите за Подбор на Служителите (UGSEP). Тези насоки са създадени, за да помогнат на работодателите да се съобразят със Федералните закони за трудовите практики.
- **Подхода на Hogan за нормиране на инструментите** за оценка се придържа към професионалните и технически критерии, установени в стандартите за Образователното и Психологическо Тестиране.

### HOGAN ПРЕДЛАГА ДОКАЗАНИ РЕШЕНИЯ

Hogan поддържа най-големият и най-добре разработен изследователски архив, предоставящи достъп до стотици Валидиращи изследвания, които доказват изключително високата степен на предсказване на Работното представяне на инструментите.

- Нашия изследователски отдел, съставен от магистри и доктори по Организационна психология, редовно провежда изследвания за **Възвращаемост На Инвестицията (ROI)**, за влиянието, което оказват, базираните на оценка на личността дейности по селекция, развитие и управление, върху реалните резултати от работата.
- Архивът на Hogan съдържа казуси и проучвания, доказващи възвращаемост на инвестицията (ROI) в буквално **Всички Индустрии и Почти Всички Длъжности**, описани в U.S. Department of Labor's Dictionary of Occupational Titles.

**СИСТЕМАТА HOGAN ИЗИСКВА, АДМИНИСТРИРАНЕТО И ИНТЕРПРЕТИРАНЕТО НА ОЦЕНКИТЕ, ДА СЕ ИЗВЪРШВА САМО ОТ СЕРТИФИЦИРАНИ СПЕЦИАЛИСТИ**

Ноган предоставя на потребителите експертиза и ресурси, необходими за интерпретирането на профилите

За да гарантира подходящото и последователно прилагане на нашите инструменти за оценка, Ноган осигурява процес на задълбочено сертифициране, чрез който потребителите придобиват експертизата и ресурсите, необходими за правилното интерпретиране на личностните профили.

- Поради (а) Сложността, присъща на данните от психометрични оценки, (б) Дълбочината на измерването, предлагано от инструментите на Ноган, и (в) загрижеността за точността и правилната употреба на инструментите за оценка при селекция и развитие на хората, Ноган развива подход, при който **Сертифицирани Специалисти**, служители на организациите клиенти, прилагат Оценяването във всички инициативи по Управление на Таланта.
- Ноган гарантира, че сертифицираните потребители са качествено квалифицирани и обучени за **Администриране и Интерпретиране На Инструментите** за оценка Ноган, по предназначение.

**HOGAN Е ЛИДЕР В ОЦЕНЯВАНЕТО НА ЛИЧНОСТТА**

Пионер в индустрията за оценяване на личността за работни цели, Ноган остава една от малкото независими компании, която доставя инструменти и решения за Оценяване.. Д-р Джойс и д-р Робърт Ноган са посветили кариерата си на развитието на оценяването на личността. Фундаментална част от корпоративната ни култура е и тяхната посветеност на научни изследвания и развитието на системите за оценка на личността. Повече от 30 години, Ноган е партнирал с хиляди организации, подобрил е тяхната система за управление на таланти, използвайки инструментите за оценяване.



**ENTALENT® Е ИЗКЛЮЧИТЕЛЕН ПРЕДСТАВИТЕЛ НА HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS ЗА БЪЛГАРИЯ**

Entalent® е представител на продуктите на Hogan за България. За повече информация може да се свържете с нас на адрес: [b\\_ignatov@acebg.com](mailto:b_ignatov@acebg.com) или на телефон: 02/ 490 00 86

**Entalent**  
*Enhance talent!*